

ができる職員を育成します。

(5) 職員の健康管理

職員の健康管理施策を充実することによって、職員の能力が十分に発揮できる環境を整え、市民サービス・公務能率の向上に努めます。

第4 外郭団体の経営改善

1 基本方針

^{注9} 外郭団体等については、^{注10} 指定管理者制度の創設等、社会経済情勢の変化等を踏まえ、より効果的な事業展開と一層のサービスの向上が求められています。

そこで、今後とも外郭団体が効果的・効率的な運営体制を確立することができるよう、経営改善に取り組むための支援をするとともに、外郭団体の組織や事務事業等の見直しを指導します。

2 改革の体系

経営改善
外郭団体の

外郭団体の経営改善

3 改革の方策

(1) 外郭団体の経営改善

役職員数及び賃金の見直しや組織機構のスリム化等を行い、事業収入の確保等による経営基盤の強化を通して、団体の経営改善に向けて効率的な運営を徹底するよう指導、支援します。

注9) 外郭団体

本市が一定額以上の出資又は出捐をする団体、若しくは市の補完的役割を担うものとして、市が恒常的に人的・財政的な援助を行っている団体。

注10) 指定管理者制度

地方公共団体が設置する「公の施設」の管理運営について、従来、公共的団体等に限られていたが、平成15年9月の地方自治法の改正により、民間事業者も含めた幅広い団体に委ねることができるようになった。