

# 足利市特定事業主行動計画「足利市女性職員輝きプラン」の実施状況 及び 女性の活躍状況の公表（令和2(2020)年7月）

## 1 趣旨

足利市が策定した足利市特定事業主行動計画「足利市女性職員輝きプラン」（以下、「プラン」という。）について、プランに定めた取組みの着実な実施に役立てるため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「法」という。）第19条第6項の規定に基づき、実施状況を公表します。

あわせて、法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表します。

## 2 プラン実施部署 足利市役所全部署

## 3 プランの実施状況

【目標1】令和3(2021)年度までに、副主幹級以上の女性職員の割合を25%以上にする。

H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	目標(R2年度)
18.5%	19.8%	20.3%	21.0%	25%

※策定当初の目標は20%だったが、平成30年4月に25%へ変更。

（取組内容）

- ・課長、総括主幹、公民館長など、多様なポストに女性職員を配置した。
- ・女性リーダー研修（R1.7.4）を実施するとともに、女性活躍応援講座（R1.8.23）に職員を派遣した。

【目標2】令和3(2021)年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を、それぞれ100%、70%以上にする。

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	目標(R2年度)
配偶者出産休暇	91.2%	96.6%	91.7%	97.2%	100%
育児参加休暇	47.1%	31.0%	37.5%	58.3%	70%

※配偶者出産休暇・配偶者の出産に伴い取得できる休暇（2日）

育児参加休暇・出産に係る子又は小学校入学前の上の子を世話するために取得できる休暇（5日）

（取組内容）

- ・妻が出産する予定（又は出産した）男性職員の上司に対し、人事課担当者が各種両立支援制度の活用促進に関する助言を行った。

#### 4 女性の活躍状況

##### 【職業生活における機会の提供に関する実績】

採用した職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

男性	女性	女性割合
12人	8人	40.0%

##### 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

平均した継続勤続年数の男女の差異（令和元年度）

男性	女性	女性割合
19.4年	16.3年	84.0%