

第6次足利市行政改革大綱実施計画の実施結果について

総務部 行政管理課

TEL 20-2112

人事課

TEL 20-2116

政策推進部 財政課

TEL 20-2106

1 趣旨

第6次行政改革大綱及び実施計画については、平成23年度から平成27年度までの5年間の計画期間として進めてきましたが、最終年度である平成27年度の実施結果がまとまりましたので、第6次行政改革大綱5年間の取組みについて報告するものです。

2 第6次足利市行政改革大綱実施計画の実施結果

計画当初の平成23年度においては、56の改善項目について、取組みを開始しました。その後、6項目を追加し62項目について改善のための取組みを行ってきました。5年間の取組結果は以下のとおりで、第6次行政改革大綱における取組みは概ね完了しました。

| 区 分 | | 完 了 | 実施中 | 検討中 | 合 計 |
|--------|--------|-----|-----|-----|-----|
| 経営の効率化 | 項目数(件) | 8 | 21 | 0 | 29 |
| | 割合(%) | 28 | 72 | 0 | 100 |
| 財政の健全化 | 項目数(件) | 5 | 28 | 0 | 33 |
| | 割合(%) | 15 | 85 | 0 | 100 |
| 合 計 | 項目数(件) | 13 | 49 | 0 | 62 |
| | 割合(%) | 21 | 79 | 0 | 100 |

3 主要項目

「経営の効率化」及び「財政の健全化」の主な取り組みは、以下のとおりです。

(1) 「経営の効率化」の取り組み

仕事・組織改革

○市政情報提供体制の整備

ホームページアクセス数

H23…97万8,667件 ⇒ H27…179万9,569件

○ゼロ予算事業の推進

5年間の経済効果換算額…1億1,990万円

○市民と行政の協働事業の推進

5年間の市民活動支援補助金事業件数…31件

5年間の「市民力」創出協働事業件数…13件

人材の活用

○職員採用の多角的な検討

5年間でスポーツ採用試験、障がい者採用試験、社会人採用試験を実施

○女性職員の登用と職域拡大

管理監督職員に占める女性職員の率

H23…17.2% ⇒ H27…18.5%

(2)「財政の健全化」の取り組み

歳入の確保 (5年間計…42億3,865万円)

○市税等の徴収率の向上

現年課税分市税徴収率

H23…96.5% ⇒ H27…98.1%

○自動販売機設置業者の公募制の推進

5年間の歳入確保額…1億8,696万円

○広告掲載料等の確保

5年間の歳入確保額…2,947万円

○ふるさと納税制度の活用

5年間の歳入確保額…4,022万円

歳出の徹底的な見直し (5年間計…48億3,188万円)

○人件費等の削減

5年間の職員削減数…81人

人件費等の削減額…27億7,021万円

○特定規模電気事業者（PPS）の導入

4年間の電気料金削減額…9,078万円

主な財政指標の状況

| 区分 | 基準年度 (21年度) | 目標数値 | 27年度 |
|---------|----------------|--------|-------|
| 経常収支比率 | 93.4% | 90%台前半 | 92.8% |
| 実質公債費比率 | 8.8% | 7%台前半 | 6.0% |
| 将来負担比率 | 55.1% | 20%台後半 | ※— |
| 市債残高 | 999億円 | 850億円 | 836億円 |

※将来負担すべき実質的な負債額がないため、「—」で表示しています。

4 その他

「第6次足利市行政改革大綱実施計画」の実施結果の詳細については、足利市ホームページ（トップページ右上「市政情報」から「行財政改革」にアクセス）において公表します。